



ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2026

AÉRONAUTIQUE MÉTALLURGIE PRODUCTION INDUSTRIELLE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les chiffres clés

11 900

projets de recrutement
en 2026

-10%

par rapport à 2025

90%

des projets ne sont pas liés à
une activité saisonnière

58%

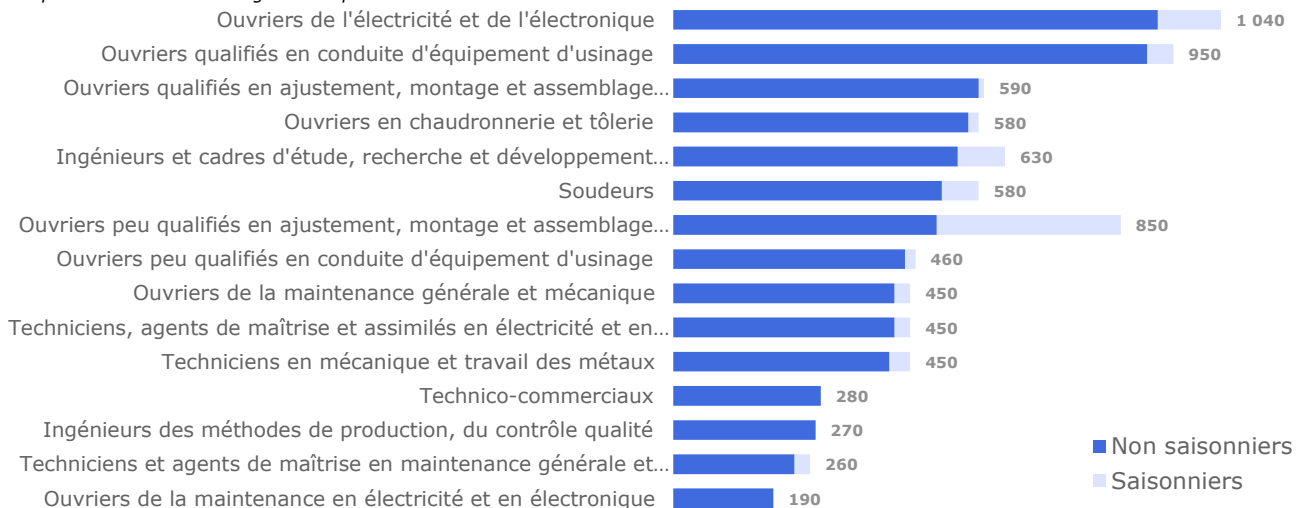
des projets sont jugés difficiles à
réaliser par les employeurs

35%

des établissements
envisagent de recruter

TOP 15 des métiers¹ non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 15 des métiers non saisonniers tous secteurs confondus



Les métiers¹ difficiles à pourvoir

Lecture : "Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatisés" est le métier qui présente le plus fort taux de projets jugés difficiles sur ce secteur. 93% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur ce secteur contre 85% tous secteurs confondus. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce secteur sont liés à une

Métiers classés par taux de difficulté décroissant	Projets 2026	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Domex	Tous	
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatisés	110	100	93%	85%	0%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	580	520	89%	84%	5%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	950	830	87%	86%	5%
Régleurs	140	120	87%	91%	0%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	450	380	85%	76%	7%
Soudeurs	580	430	74%	72%	12%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	190	130	72%	70%	0%
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	590	420	71%	69%	0%
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	460	330	71%	71%	4%
Ouvriers de la peinture et du traitement de surface	170	110	69%	70%	9%

¹ métiers recherchés par les établissements dont la NAF appartient au DOMEX sélectionné

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2025. L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 270 000 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 208 200 ont été interrogés cette année. Près de 48 800 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

Directeur de la publication : Michel SWIETON, Directeur Régional France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes



EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble
des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr